Les entretiens de parcours professionnel, enfin simples à gérer.

Une solution complète pour organiser, sécuriser et piloter vos entretiens obligatoires ; sans contrainte, sans prise de tête.

OFFRE ESSENTIEL | **OFFRE SÉRÉNITÉ** | **ATELIER ENTRETIENS**

L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL : UNE OBLIGATION QUI ÉVOLUE

Distinct de l'entretien annuel d'évaluation, l'**entretien de parcours professionnel (EPP),** nouvelle dénomination de l'entretien professionnel depuis la réforme du 24 octobre 2025, est un rendez-vous obligatoire entre l'employeur et chaque salarié, consacré à ses perspectives d'évolution : compétences, qualifications, formation, mobilité.

> **Ce qui change avec la réforme (loi n° 2025-989 du 24/10/2025)**
>
> Nouveau rythme **1-4-8 ans** : un 1er entretien dans l'année suivant l'embauche, puis tous les **4 ans** (au lieu de 2 ans) ; un bilan récapitulatif tous les **8 ans** (au lieu de 6 ans). Deux nouveaux entretiens dédiés apparaissent : à **mi-carrière (~45 ans)** et avant les **60 ans**. Application immédiate pour les entreprises sans accord ; au plus tard le 1er octobre 2026 pour les autres.

1-4-8 ans	45 / 60 ans	100%
le nouveau rythme légal des entretiens	Nouveaux entretiens mi & fin de carrière	Des entreprises concernées, quelle que soit leur taille

DES RISQUES BIEN RÉELS EN CAS DE MANQUEMENT

Abondement CPF
Si le salarié n'a bénéficié d'aucun entretien et n'a progressé sur aucun critère, l'employeur doit abonder son CPF de **3 000 €** (entreprises 50+ salariés).

Risque prud'homal
L'absence d'entretiens peut être invoquée comme manquement à l'obligation de formation : contestation de licenciement, discrimination à l'évolution.

Contrôle & audit social
La DREETS peut contrôler la réalisation des entretiens. Sans compte rendu signé ni historique, l'entretien est assimilé à **non réalisé**.

NOTRE PROMESSE

Avec Capec RH, vos entretiens deviennent un levier RH, pas une contrainte. Nous combinons un outil digital simple, une structuration RH claire et un accompagnement de proximité pour que vous puissiez vous concentrer sur l'essentiel : vos collaborateurs.

CE QUE VOUS GAGNEZ CONCRÈTEMENT

- ✔ Conformité au nouveau cadre légal EPP, sans risque d'oubli
- ✔ Un historique centralisé et sécurisé, accessible à tout moment
- ✔ Moins d'administratif, plus de temps pour votre cœur de métier
- ✔ Des trames adaptées à vos métiers et à votre organisation
- ✔ Un outil pris en main en quelques minutes
- ✔ Une image employeur renforcée auprès de vos collaborateurs

COMMENT ÇA SE PASSE ?

1. **Analyse de vos besoins**
On fait le point ensemble sur votre organisation et vos objectifs.

2. **Mise en place**
Paramétrage de votre espace, personnalisation des trames (Sérénité).

3. **Lancement**
Votre première campagne est préparée et lancée.

4. **Suivi continu**
Rappels automatiques, support disponible, webinaire annuel inclus.

Un outil digital simple
My Silae Entretiens : accessible, intuitif, utilisable sans formation longue.

Une structuration RH claire
Des trames adaptées à vos métiers, un calendrier organisé, des comptes rendus structurés et traçables.

Un accompagnement de proximité
Votre équipe Capec RH vous accompagne à chaque étape : mise en place, lancement, suivi et conseils.

Simplifier – Structurer – Sécuriser - Séréniser

NOS OFFRES : TROUVEZ LA SOLUTION FAITE POUR VOUS

Tarifs indicatifs, variables selon l'effectif. Frais de mise en place facturés une seule fois au démarrage. Au-delà de 30 salariés : tarif sur devis.

Essentiel

Être en règle, simplement

- ✓ Paramétrage de votre espace My Silae Entretiens
- ✓ Accès à tous les modèles d'entretiens
- ✓ Stockage sécurisé & historique centralisé
- ✓ Rappels & notifications d'échéances (1-4-8 ans)
- ✓ Support utilisateur & webinaire annuel

dès 29 € HT/mois

+ Mise en place à partir de 250 € HT

La plus choisie

Sérénité

La solution complète & accompagnée

- ✓ Tout ce qu'inclut Essentiel
- ✓ Adaptation des trames à vos métiers
- ✓ Définition du calendrier annuel & préparation des campagnes
- ✓ Accompagnement au lancement et au déploiement
- ✓ Recensement des besoins de formation exprimés lors des entretiens

dès 49 € HT/mois

+ Mise en place à partir de 490 € HT

FORMATION & ACCOMPAGNEMENT COMPLÉMENTAIRES

Atelier Entretiens — 290 € HT

Réussir ses entretiens annuels et professionnels : 2 h en présentiel

Comprendre les différents types d'entretiens et acquérir les bonnes pratiques pour les préparer et les conduire efficacement.

PROGRAMME

✓ Préparer un entretien et conduire un échange structuré
✓ Formaliser le compte rendu
✓ Utiliser My Silae Entretiens
✓ Éviter les erreurs fréquentes

Pour qui : dirigeants, managers, responsables administratifs

Webinaire annuel CAPEC RH — INCLUS

« Préparer efficacement sa campagne d'entretiens » : 1 h, à partir de 2027

Inclus pour les clients abonnés. Chaque année à partir de 2027, CAPEC RH organise un webinaire d'une heure dédié aux entretiens.

OBJECTIFS

✓ Rappeler les bonnes pratiques
✓ Présenter les évolutions de l'outil
✓ Répondre aux questions fréquentes
✓ Partager les retours d'expérience

Et si vos entretiens devenaient plus simples à gérer ?

Contactez-nous pour un échange sans engagement. Nous identifions ensemble l'offre adaptée à votre situation.

Tél. 03 80 48 11 11 | achevalier@capecrh.fr | www.capec.fr

Simplifier – Structurer – Sécuriser - Séréniser